

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑. การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)			√	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. การบรรจุแต่งตั้ง - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			√	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			√	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงานส่วนตำบล			√	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดสถานที่ทำงานน่ายุ่ กิจกรรม ๕ ส.			√	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ และการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณและการเงินการเบิกจ่ายเงิน การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา การจ่ายเงินสะสม การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดแข่งกีฬา ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ว ๑๑๙ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง			√	๓,๙๐๐๐ ๓,๙๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
- หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๑๑ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง รุ่นที่ ๒ - หลักสูตรการปฏิบัติตาม ว๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายเวลา การงดหรือลดค่าปรับ การพิจารณาบอกเลิกหรือตกลงเลิกสัญญา การพิจารณาค่าปรับจะเกินร้อยละ ๑๐ และฝึกปฏิบัติจริงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ สำหรับหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ ๑ - หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเพื่อรับราชการและการบริหารราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -				๔๒,๐๐๐๐ ๓๕,๐๐๐๐ ๔,๙๐๐๐ ๓,๙๐๐๐	วันที่ ๑๒-๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๔-๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๒. โครงการพัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีม - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรจัดตั้งอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - หลักสูตรผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๔			√	๒๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๗
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน - หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption)			√	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗